

**Załącznik nr 3 do Regulaminu rekrutacji uczestników**

**Karta oceny formularza rekrutacyjnego  
I Członek Komisji Rekrutacyjnej  
I etap rekrutacji**

w ramach  
**Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego  
na lata 2014 – 2020**

**Oś priorytetowa 9 Rynek pracy  
Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości**

**Arkusz wypełniony przez Beneficjenta – Netrix Group Sp. z o.o.**

<b>Numer ewidencyjny Formularza Rekrutacyjnego</b>	
<b>Imię i nazwisko potencjalnego Uczestnika projektu</b>	
<b>Imię i nazwisko I Członka Komisji Rekrutacyjnej</b>	
<b>Data przeprowadzenia oceny Formularza rekrutacyjnego</b>	

Niniejszym oświadczam, iż:

- 1) zapoznałem/am się z *Regulaminem rekrutacji uczestników*, dokonując oceny formularzy rekrutacyjnych w ramach projektu pt.: „Przedsiębiorczość równa się sukces”,
- 2) zobowiązuję się wypełniać obowiązki członka Komisji Rekrutacyjnej w sposób sumienny, rzetelny i bezstronny, zgodnie z posiadaną wiedzą,
- 3) nie zachodzi żadna okoliczność, mogąca wywołać uzasadnioną wątpliwość co do mojej bezstronności względem osoby ubiegającej się o uczestnictwo w projekcie, w szczególności:
  - a. nie jestem małżonkiem, krewnym albo powinowatym w linii prostej lub bocznej do drugiego stopnia osoby, która złożyła formularz rekrutacyjny,
  - b. nie pozostaję z osobą, która złożyła formularz rekrutacyjny, w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.
- 4) zobowiązuję się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji, jakie uzyskam podczas lub w związku z dokonywaniem oceny formularzy rekrutacyjnych oraz do ich wykorzystywania jedynie w zakresie niezbędnym do dokonania tej oceny.

.....  
data

.....  
podpis I Członka Komisji Rekrutacyjnej

## I. OCENA FORMALNA FORMULARZA REKRUTACYJNEGO

Zgodnie z postanowieniami *Regulaminu rekrutacji uczestników* do projektu „Przedsiębiorczość równa się sukces” realizowanego w ramach *Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020 Oś priorytetowa 9 Rynek pracy Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości* uzyskanie pozytywnego wyniku oceny formalnej dokonanej przez I Członka Komisji Rekrutacyjnej rekomenduje formularz rekrutacyjny do oceny merytorycznej.

	TAK	NIE	Uzupełniono dnia
Czy Formularz rekrutacyjny został złożony w terminie wskazanym w <i>Regulaminie rekrutacji uczestników</i> ?			<i>Nie dotyczy</i>
Czy wszystkie wymagane pola Formularza rekrutacyjnego zostały wypełnione?			
Czy Formularz rekrutacyjny został wypełniony komputerowo i w języku polskim?			
Czy Formularz rekrutacyjny został podpisany w wyznaczonych miejscach przez uprawnioną osobę?			
Czy status zawodowy Kandydata/Kandydatki kwalifikuje go/ją do udziału w Projekcie?			
Czy zostały podpisane wszystkie wymagane oświadczenia w Formularzu rekrutacyjnym?			

DECYZJA W SPRAWIE OCENY FORMALNEJ	TAK	NIE
Formularz rekrutacyjny spełnia wszystkie kryteria formalne i zostaje przekazany do oceny merytorycznej.		
Formularz rekrutacyjny zawiera braki/błędy formalne i zostaje skierowany do uzupełnienia. <b>Uzasadnienie, jeżeli tak:</b> ..... ..... ..... ..... .....		
Formularz rekrutacyjny zostaje odrzucony. <b>Uzasadnienie, jeżeli tak:</b> ..... ..... ..... ..... ..... .....		

.....  
data i podpis I Członka Komisji Rekrutacyjnej

## II. OCENA MERYTORYCZNA FORMULARZA REKRUTACYJNEGO

Kryteria oceny	Przyznana ilość punktów	Maksymalna ilość punktów	Uzasadnienie
<p>1.</p> <p>Opis planowanej działalności gospodarczej z uwzględnieniem m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ czy dana działalność gospodarcza prowadzona będzie w sektorze białej gospodarki (tj. sektory związane z lecznictwem, ochroną zdrowia, farmaceutyczne, usługami medyczo-opiekuńczymi oraz przemysłem produktów medycznych) lub srebrnej gospodarki (tj. działalności gospodarcze mające na celu zaspokajanie potrzeb wyłaniających się z procesu starzenia się ludności) lub zielonej gospodarki (poza rolnictwem), tj. sektory związane z transportem zbiorowym, odnawialnymi źródłami energii, budownictwem oraz gospodarką odpadami</li> <li>➤ czy dana działalność dotyczy utworzenia przedsiębiorstwa społecznego;</li> <li>➤ czy w ramach działalności gospodarczej zostaną utworzone dodatkowe miejsca pracy w okresie 12 miesięcy od dnia jej rozpoczęcia;</li> </ul> <p><u>Ponadto czy opis zawiera m.in.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ rodzaj planowanej działalności (produkcja, handel, usługi);</li> <li>➤ główne kategorie produktów/usług/towarów</li> <li>➤ uzasadnienie wyboru planowanej działalności (przewidywane korzyści, dotychczasowe doświadczenie zawodowe)</li> <li>➤ rynek na jakim planowane jest prowadzenie biznesu</li> </ul>		5	
<p>2.</p> <p>Posiadane zasoby tj. kwalifikacje, doświadczenie i umiejętności niezbędne do prowadzenia działalności gospodarczej;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ posiadany poziomy wykształcenia adekwatny do zakresu działalności, kierunku pokrewnego z profilem działalności</li> <li>➤ posiadane uprawnienia, specjalistyczne szkoleniach, kwalifikacje uprawniające</li> </ul>		5	



	<p>do prowadzenia danego rodzaju działalności</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ posiadane doświadczenie zawodowe w zakresie prowadzonej działalności lub pokrewnym</li> </ul>			
3.	<p>Planowany koszt przedsięwzięcia</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ rodzaj planowanych wydatków</li> <li>➤ szacunkowe wartości planowanych wydatków</li> <li>➤ uzasadnienie konieczności poniesienia wymienionych wydatków</li> </ul>		5	
4.	<p>Charakterystyka potencjalnych klientów/odbiorców/kontrahentów</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ kategorie klientów, odbiorców</li> <li>➤ potrzeby i oczekiwania klientów</li> <li>➤ sposoby pozyskiwania klientów</li> <li>➤ przykładowe kanały dystrybucji oferty wśród klientów</li> </ul>		5	
5.	<p>Charakterystyka konkurencji</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ rynki docelowe pod kątem konkurencji</li> <li>➤ wskazanie 2-3 konkretnych konkurentów na danym rynku, opisanie ich mocnych i słabych stron,</li> <li>➤ wskazanie przewag konkurencyjnych, nisz rynkowych</li> </ul>		5	
6.	<p>Stopień przygotowania przedsięwzięcia do realizacji</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ dysponowanie zapleczem lokalowym,</li> <li>➤ posiadanie sprzętu i wyposażenia</li> <li>➤ dysponowaniem bazą dostawców, klientów, partnerów, odbiorców</li> <li>➤ uzyskanie niezbędnych koncesji/pozwoleń, jeśli planowany rodzaj działalności tego wymaga</li> </ul>		5	
<b>SUMA OTRZYMANÝCH PUNKTÓW Z OCENY MERYTORYCZNEJ FORMULARZA REKRUTACYJNEGO:</b>			<b>30</b>	

.....  
data i podpis I Członka Komisji Rekrutacyjnej



**Karta oceny formularza rekrutacyjnego  
II Członek Komisji Rekrutacyjnej  
I etap rekrutacji**

w ramach

**Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego  
na lata 2014 – 2020**

**Oś priorytetowa 9 Rynek pracy  
Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości**

**Arkusz wypełniony przez Beneficjenta – Netrix Group Sp. z o.o.**

<b>Numer ewidencyjny Formularza Rekrutacyjnego</b>	
<b>Imię i nazwisko potencjalnego Uczestnika projektu</b>	
<b>Imię i nazwisko II Członka Komisji Rekrutacyjnej</b>	
<b>Data przeprowadzenia oceny Formularza rekrutacyjnego</b>	

Niniejszym oświadczam, iż:

- 5) zapoznałem/am się z *Regulaminem rekrutacji uczestników*, dokonując oceny formularzy rekrutacyjnych w ramach projektu pt.: „Przedsiębiorczość równa się sukces”,
- 6) zobowiązuję się wypełniać obowiązki członka Komisji Rekrutacyjnej w sposób sumienny, rzetelny i bezstronny, zgodnie z posiadaną wiedzą,
- 7) nie zachodzi żadna okoliczność, mogąca wywołać uzasadnioną wątpliwość co do mojej bezstronności względem osoby ubiegającej się o uczestnictwo w projekcie, w szczególności:
  - a. nie jestem małżonkiem, krewnym albo powinowatym w linii prostej lub bocznej do drugiego stopnia osoby, która złożyła formularz rekrutacyjny,
  - b. nie pozostaję z osobą, która złożyła formularz rekrutacyjny, w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.
- 8) zobowiązuję się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji, jakie uzyskam podczas lub w związku z dokonywaniem oceny formularzy rekrutacyjnych oraz do ich wykorzystywania jedynie w zakresie niezbędnym do dokonania tej oceny.

.....  
data

.....  
podpis II Członka Komisji Rekrutacyjnej

## I. OCENA FORMALNA FORMULARZA REKRUTACYJNEGO

Zgodnie z postanowieniami *Regulaminu rekrutacji uczestników* do projektu „Przedsiębiorczość równa się sukces” realizowanego w ramach *Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020 Oś priorytetowa 9 Rynek pracy Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości* uzyskanie pozytywnego wyniku oceny formalnej dokonanej przez II Członka Komisji Rekrutacyjnej rekomenduje formularz rekrutacyjny do oceny merytorycznej.

	TAK	NIE	Uzupełniono dnia
Czy Formularz rekrutacyjny został złożony w terminie wskazanym w <i>Regulaminie rekrutacji uczestników</i> ?			<i>Nie dotyczy</i>
Czy wszystkie wymagane pola Formularza rekrutacyjnego zostały wypełnione?			
Czy Formularz rekrutacyjny został wypełniony komputerowo i w języku polskim?			
Czy Formularz rekrutacyjny został podpisany w wyznaczonych miejscach przez uprawnioną osobę?			
Czy status zawodowy Kandydata/Kandydatki kwalifikuje go/ją do udziału w Projekcie?			
Czy zostały podpisane wszystkie wymagane oświadczenia w Formularzu rekrutacyjnym?			

DECYZJA W SPRAWIE OCENY FORMALNEJ	TAK	NIE
Formularz rekrutacyjny spełnia wszystkie kryteria formalne i zostaje przekazany do oceny merytorycznej.		
Formularz rekrutacyjny zawiera braki/błędy formalne i zostaje skierowany do uzupełnienia. <b>Uzasadnienie, jeżeli tak:</b> ..... ..... ..... ..... ..... .....		
Formularz rekrutacyjny zostaje odrzucony. <b>Uzasadnienie, jeżeli tak:</b> ..... ..... ..... ..... ..... .....		

.....  
data i podpis II Członka Komisji Rekrutacyjnej

## II. OCENA MERYTORYCZNA FORMULARZA REKRUTACYJNEGO

Kryteria oceny	Przyznana ilość punktów	Maksymalna ilość punktów	Uzasadnienie
<p>1.</p> <p>Opis planowanej działalności gospodarczej z uwzględnieniem m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ czy dana działalność gospodarcza prowadzona będzie w sektorze białej gospodarki (tj. sektory związane z lecznictwem, ochroną zdrowia, farmaceutyczne, usługami medyczo-opiekuńczymi oraz przemysłem produktów medycznych) lub srebrnej gospodarki (tj. działalności gospodarcze mające na celu zaspokajanie potrzeb wyłaniających się z procesu starzenia się ludności) lub zielonej gospodarki (poza rolnictwem), tj. sektory związane z transportem zbiorowym, odnawialnymi źródłami energii, budownictwem oraz gospodarką odpadami</li> <li>➤ czy dana działalność dotyczy utworzenia przedsiębiorstwa społecznego;</li> <li>➤ czy w ramach działalności gospodarczej zostaną utworzone dodatkowe miejsca pracy w okresie 12 miesięcy od dnia jej rozpoczęcia;</li> </ul> <p><u>Ponadto czy opis zawiera m.in.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ rodzaj planowanej działalności (produkcja, handel, usługi);</li> <li>➤ główne kategorie produktów/usług/towarów</li> <li>➤ uzasadnienie wyboru planowanej działalności (przewidywane korzyści, dotychczasowe doświadczenie zawodowe)</li> <li>➤ rynek na jakim planowane jest prowadzenie biznesu</li> </ul>		5	
<p>2.</p> <p>Posiadane zasoby tj. kwalifikacje, doświadczenie i umiejętności niezbędne do prowadzenia działalności gospodarczej;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ posiadany poziomy wykształcenia adekwatny do zakresu działalności, kierunku pokrewnego z profilem działalności</li> <li>➤ posiadane uprawnienia, specjalistyczne</li> </ul>		5	

	<p>szkoleniach, kwalifikacje uprawniające do prowadzenia danego rodzaju działalności</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ posiadane doświadczenie zawodowe w zakresie prowadzonej działalności lub pokrewnym</li> </ul>			
3.	<p>Planowany koszt przedsięwzięcia</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ rodzaj planowanych wydatków</li> <li>➤ szacunkowe wartości planowanych wydatków</li> <li>➤ uzasadnienie konieczności poniesienia wymienionych wydatków</li> </ul>		5	
4.	<p>Charakterystyka potencjalnych klientów/odbiorców/kontrahentów</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ kategorie klientów, odbiorców</li> <li>➤ potrzeby i oczekiwania klientów</li> <li>➤ sposoby pozyskiwania klientów</li> <li>➤ przykładowe kanały dystrybucji oferty wśród klientów</li> </ul>		5	
5.	<p>Charakterystyka konkurencji</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ rynki docelowe pod kątem konkurencji</li> <li>➤ wskazanie 2-3 konkretnych konkurentów na danym rynku, opisanie ich mocnych i słabych stron,</li> <li>➤ wskazanie przewag konkurencyjnych, nisz rynkowych</li> </ul>		5	
6.	<p>Stopień przygotowania przedsięwzięcia do realizacji</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ dysponowanie zapleczem lokalowym,</li> <li>➤ posiadanie sprzętu i wyposażenia</li> <li>➤ dysponowaniem bazą dostawców, klientów, partnerów, odbiorców</li> <li>➤ uzyskanie niezbędnych koncesji/pozwoleń, jeśli planowany rodzaj działalności tego wymaga</li> </ul>		5	
<b>SUMA OTRZYMANYCH PUNKTÓW Z OCENY MERYTORYCZNEJ FORMULARZA REKRUTACYJNEGO:</b>			<b>30</b>	

.....  
data i podpis II Członka Komisji Rekrutacyjnej



### III. DODATKOWE PUNKTY ZA PREMIOWANE KRYTERIA REKRUTACJI

**Dodatkowe punkty za premiowane kryteria rekrutacji są przyznawane wyłącznie po osiągnięciu wymaganego minimum z części III formularza z oceny merytorycznej (tj. min. 60% - 18 pkt z cz.III formularza oraz min. 60% - 3 pkt na 5 pkt w każdej z 6 kryteriów oceny)**

<b>DODATKOWE PREMIOWANE KRYTERIA REKRUTACJI</b>			
<b>Dodatkowe premiowane kryteria rekrutacji</b>		<b>Przyznana ilość dodatkowych punktów</b>	<b>Maksymalna ilość dodatkowych punktów</b>
1.	Płeć: Kobieta		5
2.	Rolnik: Posiadanie statusu osoby odchodzącej z rolnictwa		5
3.	Osoba z niepełnosprawnością: Posiadanie aktualnego orzeczenia o niepełnosprawności		5
4.	Wiek: Osoby powyżej 50 roku życia		5
5.	Osoba długotrwale bezrobotna: Posiadanie statusu osoby pozostającej bez zatrudnienia powyżej 12 m-cy		5
6.	Niskie kwalifikacje: Posiadanie kwalifikacji na poziomie ISCED 3: wykształcenie ponadgimnazjalne (maksymalnie)		5
8.	Zobowiązanie do utworzenia przedsiębiorstwa społecznego		10
9.	Zobowiązanie do utworzenia działalności gospodarczej należącej do sektora białej/srebrnej/zielonej gospodarki		5
10.	Zobowiązanie utworzenia dodatkowego miejsca pracy w terminie 12 miesięcy od zarejestrowania działalności gospodarczej, tj. zatrudnienie pracownika w oparciu o przepisy kodeksu pracy w wymiarze minimum ½ etatu na okres min. 3 m-cy		5



11.	Zobowiązanie utworzenia dodatkowego miejsca pracy w sektorze białej/srebrnej/zielonej gospodarki w terminie 12 miesięcy od zarejestrowania działalności gospodarczej, tj. zatrudnienie pracownika w oparciu o przepisy kodeksu pracy w wymiarze minimum ½ etatu na okres min. 3 m-cy		10
<b>SUMA MOŻLIWYCH DO UZYSKANIA PUNKTÓW Z DODATKOWYCH PREMIOWANYCH KRYTERIÓW REKRUTACJI</b>			<b>60</b>

#### IV. ZBIORCZA OCENA MERYTORYCZNA

ZBIORCZA OCENA MERYTORYCZNA					
Lp.	Kryteria	Przyznana liczba punktów			Maks. Liczba pkt.
		I ocena	II ocena	Średnia	
1.	<p>Opis planowanej działalności gospodarczej z uwzględnieniem, czy dana działalność gospodarcza prowadzona będzie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ w <b>sektorze białej gospodarki</b> (tj. sektory związane z lecznictwem, ochroną zdrowia, farmaceutyczne, usługami medyczo-opiekuńczymi oraz przemysłem produktów medycznych) lub <b>srebrnej gospodarki</b> (tj. działalności gospodarcze mające na celu zaspokajanie potrzeb wyłaniających się z procesu starzenia się ludności) lub <b>zielonej gospodarki</b> (poza rolnictwem), tj. sektory związane z transportem zbiorowym, odnawialnymi źródłami energii, budownictwem oraz gospodarką odpadami</li> <li>➤ czy dana działalność dotyczy utworzenia <b>przedsiębiorstwa społecznego</b>;</li> <li>➤ czy w ramach działalności gospodarczej zostaną utworzone <b>dodatkowe miejsca pracy</b> w okresie 12 miesięcy od dnia jej rozpoczęcia;</li> </ul>				5
2.	Posiadane zasoby tj. kwalifikacje, doświadczenie i umiejętności niezbędne do prowadzenia działalności gospodarczej;				5
3.	Planowany koszt przedsięwzięcia;				5
4.	Charakterystyka potencjalnych klientów/odbiorców/kontrahentów;				5
5.	Charakterystyka konkurencji;				5
6.	Stopień przygotowania przedsięwzięcia do realizacji.				5
<b>RAZEM</b>					<b>30</b>

DODATKOWE PREMIOWANE KRYTERIA REKUTACJI					
1.	Płeć: Kobieta				5
2.	Rolnik: Posiadanie statusu osoby odchodzącej z rolnictwa				5
3.	Osoba z niepełnosprawnością: Posiadanie aktualnego orzeczenia o niepełnosprawności				5
4.	Wiek: Osoby powyżej 50 roku życia				5
5.	Osoba długotrwale bezrobotna: Posiadanie statusu osoby pozostającej bez zatrudnienia powyżej 12 m-cy				5
6.	Niskie kwalifikacje: Posiadanie kwalifikacji na poziomie ISCED 3: wykształcenie ponadgimnazjalne (maksymalnie)				5



8.	Zobowiązanie do utworzenia przedsiębiorstwa społecznego				10
9.	Zobowiązanie do utworzenia działalności gospodarczej należąca do sektora białej/srebrnej/zielonej gospodarki				5
10.	Zobowiązanie utworzenia dodatkowego miejsca pracy w terminie 12 miesięcy od zarejestrowania działalności gospodarczej, tj. zatrudnienie pracownika w oparciu o przepisy kodeksu pracy w wymiarze minimum ½ etatu na okres min. 3 m-cy				5
11.	Zobowiązanie utworzenia dodatkowego miejsca pracy w sektorze białej/srebrnej/zielonej gospodarki w terminie 12 miesięcy od zarejestrowania działalności gospodarczej, tj. zatrudnienie pracownika w oparciu o przepisy kodeksu pracy w wymiarze minimum ½ etatu na okres min. 3 m-cy				10
<b>RAZEM</b>					<b>60</b>
<b>MAX ŁĄCZNA LICZBA MOŻLIWYCH DO UZYSKANIA PUNKTÓW</b>				<b>90</b>	
<b>ŁĄCZNA LICZBA PRZYZNANYCH PUNKTÓW</b>					

<b>CZY PRZEDSIĘWZIĘCIE SPEŁNIA WYMAGANIA MINIMALNE (tj. 60% PUNKTÓW), ABY UZYSKAĆ DOFINANSOWANIE?</b>	
<input type="checkbox"/> <b>TAK</b>	<input type="checkbox"/> <b>NIE</b>
<b>Uzasadnienie:</b>	

Imię i nazwisko I Członka Komisji	Imię i nazwisko II Członka Komisji
Podpis	Podpis
Miejsce, data	Miejsce, data